

Índice

APARTADO	PÁGINA
1. Visión global del modelo de participación desarrollado	3
2. Detalle de los instrumentos de participación utilizados	6
ANEXOS	21
Anexo 1: Resultados del contraste del Diagnóstico	22
Anexo 2: Resultados del contraste de las Directrices	29

1

**Visión global del modelo
de participación desarrollado**

Modelo de participación de los agentes

El proceso de definición de la Estrategia Vasca de Empleo 2020 se ha concebido como una reflexión colectiva que ha tratado de fomentar la máxima participación social, considerando tanto los diferentes departamentos de Gobierno Vasco que tienen una relación más directa con el empleo, como los agentes externos que tienen incidencia en el empleo en Euskadi.

La participación de los agentes se ha llevado a cabo a lo largo de todo el proceso de trabajo, incluyendo tanto la fase de desarrollo del Diagnóstico de situación como de diseño de la Estrategia, combinando diferentes métodos o instrumentos de participación. A continuación se incluye una visión global del modelo de participación desarrollado.



Calendario del proceso



2

**Detalle de los instrumentos
de participación utilizados**

Mesa Técnica de Diálogo Social

La Mesa Técnica de Diálogo Social Tripartito de Euskadi ha tenido un papel relevante en todo el proceso de trabajo, ya que la elaboración de la Estrategia Vasca de Empleo es un compromiso adquirido por el Gobierno en el seno de la Mesa Técnica de Diálogo Social.

PAPEL

- Análisis de la situación actual y visión sobre las perspectivas de futuro del empleo.
- Validación del Diagnóstico de situación.
- Validación del documento final de la Estrategia Vasca de Empleo.

DETALLE DE LA PARTICIPACIÓN

HITOS	METODOLOGÍA DE PARTICIPACIÓN	FECHAS
Análisis de situación actual + visión sobre perspectivas de futuro	Reuniones individuales de trabajo con los agentes de la Mesa Técnica de Diálogo Social, incluyendo el envío de un guión-cuestionario previo	Ver el detalle del calendario de reuniones en el cuadro de la página siguiente
Validación del Diagnóstico de situación + recogida de aportaciones	Reunión específica con la Mesa Técnica de Diálogo Social	17.03.2016
Validación del documento final de la Estrategia	Reunión específica con la Mesa Técnica de Diálogo Social	26.05.2016

De manera adicional, los agentes de la Mesa Técnica de Diálogo Social han participado en el contraste del Diagnóstico de situación previo a la jornada World Café, en la celebración de la jornada World Café y en el contraste posterior de las Directrices.

DETALLE DEL CALENDARIO DE REUNIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

AGENTES DE LA MESA TÉCNICA DE DIÁLOGO SOCIAL	FECHAS
Confebask	11.02.2016
CC.OO	12.02.2016
UGT	12.02.2016

Comisión Interdepartamental

La Comisión Interdepartamental fue creada por acuerdo del Consejo de Gobierno celebrado el 02.02.2016 para coordinar los trabajos para la elaboración de la Estrategia Vasca de Empleo. Se compone por las Viceconsejerías de Tecnología, Innovación y Competitividad; Industria; Empleo y Trabajo; Economía y Presupuestos; Función Pública; Formación Profesional; y la Dirección General de Lanbide, bajo la coordinación de la secretaria general de Lehendakaritza.

PAPEL

- Participación en todo el proceso de Diagnóstico y de diseño de la Estrategia, aprobando el lanzamiento del proceso y teniendo un papel clave en el desarrollo, contraste y validación de todos los trabajos realizados.

DETALLE DE LA PARTICIPACIÓN

HITOS	METODOLOGÍA DE PARTICIPACIÓN	FECHAS
Lanzamiento del proceso de elaboración de la Estrategia	Reunión de lanzamiento	05.02.2016
Contraste y validación del Diagnóstico de situación	Reunión de trabajo	07.03.2016
Contraste y validación de la Estrategia	Reunión de trabajo	12.05.2016

Reuniones con los Departamentos de Gobierno Vasco

Las reuniones con los Departamentos de Gobiernos Vasco se plantearon desde la perspectiva de una Estrategia conjunta del Gobierno Vasco que, siendo promovida por el Departamento de Empleo y Políticas Sociales, contara con la implicación y consenso de aquellos Departamentos o Viceconsejerías que tienen una relación más directa con el ámbito del empleo.

De este modo, se mantuvieron reuniones con diferentes Departamentos de las Viceconsejerías de Tecnología, Innovación y Competitividad; Industria; Empleo y Trabajo; Economía y Presupuestos; Función Pública; Formación Profesional; y Universidades e Investigación. Asimismo, se mantuvieron reuniones con Lanbide (Equipo de Dirección y Gabinete Técnico).

PAPEL

- Análisis de la situación actual y visión sobre las perspectivas de futuro del empleo.
- Identificación de fuentes de información o documentos relevantes en el ámbito de empleo.

DETALLE DE LA PARTICIPACIÓN

HITOS	METODOLOGÍA DE PARTICIPACIÓN	FECHAS
Análisis de situación actual + visión sobre perspectivas de futuro + identificación de fuentes de información	Reuniones individuales de trabajo, incluyendo el envío de un guión-cuestionario previo	Ver el detalle del calendario de reuniones en el cuadro de la página siguiente

De manera adicional, los Departamentos de Gobierno Vasco han participado en el contraste del Diagnóstico de situación previo a la jornada World Café, en la celebración de la jornada World Café y en el contraste posterior de las Directrices.

DETALLE DEL CALENDARIO DE REUNIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

VICECONSEJERÍAS/DEPARTAMENTOS	FECHAS
Viceconsejería de Economía y Presupuestos	10.02.2016
Dirección de Lanbide	11.02.2016
Viceconsejería de Formación Profesional	15.02.2016
Viceconsejería de Función Pública	16.02.2016
Viceconsejería de Universidades e Investigación	23.02.2016
Departamento de Emprendimiento, Innovación y Sociedad de la Información - Agenda Digital de Euskadi	23.02.2016
Dirección de Planificación e Innovación en el Empleo	23.02.2016
Viceconsejería de Tecnología, Innovación y Competitividad	29.02.2016
Viceconsejería de Industria	29.02.2016
Gabinete Técnico de Lanbide + Dirección de Economía	29.02.2016

Además, se ha mantenido contacto continuo con el equipo de dirección de la Viceconsejería de Empleo y Trabajo, incluyendo las Direcciones de Trabajo, Economía Social y Osalan.

Reuniones con agentes externos

De manera complementaria, se celebraron reuniones de trabajo con una selección de agentes externos, considerando su visión integral sobre el empleo y el mercado laboral y su representatividad en el tejido empresarial de Euskadi.

PAPEL

- Análisis de la situación actual y visión sobre las perspectivas de futuro del empleo.
- Identificación de fuentes de información o documentos relevantes en el ámbito de empleo.

DETALLE DE LA PARTICIPACIÓN

HITOS	METODOLOGÍA DE PARTICIPACIÓN	FECHAS
Análisis de situación actual + visión sobre perspectivas de futuro + identificación de fuentes de información	Reuniones individuales de trabajo, incluyendo el envío de un guión-cuestionario previo	Ver el detalle del calendario de reuniones en el cuadro de la página siguiente

De manera adicional, los agentes han participado en el contraste del Diagnóstico de situación previo a la jornada World Café, en la celebración de la jornada World Café y en el contraste posterior de las Directrices.

DETALLE DEL CALENDARIO DE REUNIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

AGENTES EXTERNOS	FECHA
ADEGI	15.02.2016
CEBEK	22.02.2016
SEA	29.02.2016
ASLE	22.03.2016
ERKIDE (Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado, Enseñanza, Consumo y Crédito Asociado)	23.02.2016

Jornada World Café

Con el fin de conseguir la máxima participación social posible, se acordó la organización de una jornada de trabajo World Café. La posibilidad de participar en esta jornada se extendió asimismo a los Departamentos de Gobierno Vasco y entidades participadas implicadas en la Estrategia, a los agentes individuales de la Mesa Técnica de Diálogo Social y a los agentes externos con los que se mantuvieron reuniones de trabajo.

Como paso previo, se realizó un listado de los agentes institucionales, económicos y sociales que se consideraba que tenían una relación con el ámbito del empleo, atendiendo a su conocimiento de la realidad del mercado de trabajo y a la actividad que desarrollan. De este modo se definieron las siguientes tipologías de agentes:

- Instituciones Locales y/o Territoriales (Diputaciones Forales, Agencias de Desarrollo Local,...).
- Organizaciones Sindicales.
- Asociaciones Empresariales.
- Asociaciones Sectoriales y Clusters.
- Organizaciones de Economía Social y del Tercer Sector.
- Centros de Formación Profesional.
- Universidades.
- Otras Asociaciones o Instituciones.
- Gobierno Vasco y sus entidades participadas.

PAPEL

- Establecimiento de una dinámica de trabajo conjunta y participativa.
- Contraste del Diagnóstico de situación.
- Obtención de la visión de los agentes sobre las perspectivas futuras en el ámbito del empleo.
- Identificación de propuestas de Directrices para la Estrategia.

DETALLE DE LA PARTICIPACIÓN

- La jornada World Café se celebró el 13 de abril en el Palacio Euskalduna Jauregia, en horario de mañana.
- Los agentes fueron convocados a través del envío de una invitación inicial remitida, por email y por correo ordinario, con fecha de 10.03.2016. En esta primera convocatoria se informó de la fecha de la jornada así como de sus contenidos generales.
- Posteriormente, con fecha de 30.03.2016, se envió una segunda convocatoria a los agentes, en la cual se incluyeron los siguientes contenidos:
 - Programa de la jornada.
 - Formulario oficial de inscripción, que incluyó la posibilidad de priorizar la temática de la mesa de trabajo en la cual se quería participar.
 - Documentación de trabajo previa necesaria para la jornada: informe del Diagnóstico de situación (documento principal + anexo) y un cuestionario previo de contraste.
- La jornada World Café contó con la participación de 86 personas en representación de 53 agentes. En la página siguiente se incluye un detalle de los agentes que participaron en la jornada.
- Tras la celebración de la jornada, se remitió un cuestionario de contraste de las Directrices a los agentes convocados, con fecha 27.04.2016.

DETALLE DE LOS AGENTES PARTICIPANTES EN LA JORNADA WORLD CAFE

TIPOLOGÍA	AGENTES	Nº de participantes
Instituciones Locales y/o Territoriales	1 DIPUTACION FORAL DE ALAVA	1
	2 DIPUTACION FORAL DE BIZKAIA	2
	3 DIPUTACION FORAL DE GIPUZKOA	1
	4 ASOCIACIÓN VASCA DE AGENCIAS DE DESARROLLO GARAPEN	2
	5 AYUNTAMIENTO DE BILBAO	1
Organizaciones Sindicales	6 CCOO DE EUSKADI	2
	7 UGT EUSKADI	2
Asociaciones Empresariales	8 CONFEBASK	3
	9 ADEGI	1
	10 SEA EMPRESARIOS ALAVESES	1
	11 ASLE	3
	12 CÁMARA DE COMERCIO DE BILBAO	2
	13 CÁMARA DE GIPUZKOA	1
	14 BILBAO EKINTZA, EPEL	1
	15 AED. ASOCIACIÓN DE EMPRESARIAS Y DIRECTIVAS DE BIZKAIA	1
	16 AMPEA	2
	17 ASOCIACIÓN VASCA DE AUTÓNOMOS AVA-ATA EUSKADI	1
18 KONFEKOOP	1	
Asociaciones Sectoriales y Clusters	19 ACICAE	1
	20 BASQUE BIOCLUSTER	1
	21 FORO MARITIMO VASCO	1
	22 GAIA - CLUSTER TEIC	2
	23 HEGAN	1
	24 AFM	1

TIPOLOGÍA	AGENTES	Nº de participantes
Organizaciones de Economía Social y del Tercer Sector	25 BEREZILAN	1
	26 EAPN EUSKADI	1
	27 EHLABE	2
	28 ELKARTEAN	1
	29 FUNDACION EDE /EDE FUNDAZIOA	1
	30 GIZATEA	1
	31 REAS EUSKADI	1
Centros de Formación Profesional	32 ACADE	2
	33 AICE-IZEA	1
	34 HETEL	1
	35 HOBETUZ	1
	36 IKASLAN ARABA	1
	37 IKASLAN BIZKAIA	1
	38 IKASLAN GIPUZKOA	2
	39 IMH	1
Universidades	40 MONDRAGON UNIBERTSITATEA - ENPRESAGINTZA FAKULKTATEA	2
	41 UNIVERSIDAD DE DEUSTO	1
	42 UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO	1

TIPOLOGÍA	AGENTES	Nº de participantes
Otras Asociaciones o Instituciones	43 CONSEJO DE RELACIONES LABORALES DE EUSKADI (CRL-LHK)	1
	44 CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL VASCO (CES-EGAB)	1
	45 CONSEJO DE LA JUVENTUD DE EUSKADI - EGK	2
	46 FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO	2
	47 INNOBASQUE	1
	48 ORKESTRA - BASQUE INSTITUTE OF COMPETITIVENESS	1
	49 ARARTEKO	1
Gobierno Vasco y Entidades Participadas	50 TECNALIA RESEARCH & INNOVATION	1
	51 GOBIERNO VASCO	15
	52 LANBIDE	3
	53 EMAKUNDE	1
TOTAL		86

RESUMEN DE LA JORNADA EN IMÁGENES

JORNADA DE TRABAJO (WORLD CAFÉ) PARA LA ELABORACIÓN DE LA ESTRATEGIA VASCA DE EMPLEO 2020

1015 Acreditación y recepción de participantes

1030 Presentación de la jornada de trabajo (world café) para la elaboración de la Estrategia Vasca de Empleo 2020

- Ángel Toña, Consejero de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco

1045 Prospectiva del empleo en Europa y Euskadi 2020



Ignacio González-Vázquez, Policy Officer de la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales, Capacidades y Movilidad de la Comisión Europea
Ponencia: Estrategia Europea de Empleo 2020 y previsión de nuevas cualificaciones



Juan José Goñi, Consultor especialista en el campo del cambio, la innovación social y las personas. Profesor universitario en Postgrado en la UPV, Secretario de APTEs (Asociación para la Promoción de la Tecnología Social) y miembro del think tank Icaro de la Fundación Novia Salcedo.
Ponencia: Sociedad digital y cuarta revolución socioeconómica. Consecuencias y opciones en el trabajo y el empleo a nivel geoeconómico, organizacional y social

1200 Pausa café

1215 WORLD CAFÉ

1215-13:30: Mesas de trabajo

13:30-14:00: Presentación de conclusiones de las Mesas

1400 Cierre

- José Andrés Blasco, Viceconsejero de Empleo y Trabajo del Gobierno Vasco



Cuestionarios de contraste

Como complemento a la celebración de la jornada World Café, y con el fin de fomentar la máxima participación y colaboración social, se diseñaron dos cuestionarios dirigidos facilitar el contraste de la información y la recogida de las aportaciones por parte de las y los agentes invitados a participar en la jornada.

El primer cuestionario tuvo como objetivo realizar un contraste del Diagnóstico de situación con carácter previo a la jornada, y las conclusiones fueron posteriormente compartidas dentro de los contenidos de la jornada World Café. El segundo cuestionario se remitió con carácter posterior a la jornada y tuvo como objetivo contrastar las Directrices de la Estrategia.

PAPEL

- Contraste del Diagnóstico de situación e identificación de propuestas de mejora.
- Contaste de las Directrices de la Estrategia e identificación de otros aspectos relevantes.

DETALLE DE LA PARTICIPACIÓN

HITOS	METODOLOGÍA DE PARTICIPACIÓN	FECHAS DE ENVÍO - CIERRE
Contraste previo del Diagnóstico de situación	Cuestionario on-line	30.03.2016 - 06.04.2016
Contraste de las Directrices de la Estrategia	Cuestionario on-line	27.04.2016 - 03.05.2016

Nota: Los cuestionarios se remitieron a todas las personas y/o agentes invitados a la jornada, con independencia de que finalmente la persona o agente no asistiera a la jornada. Se tiene constancia de personas y/o agentes que excusaron su asistencia, si bien, cumplieron el o los cuestionarios.



Anexos

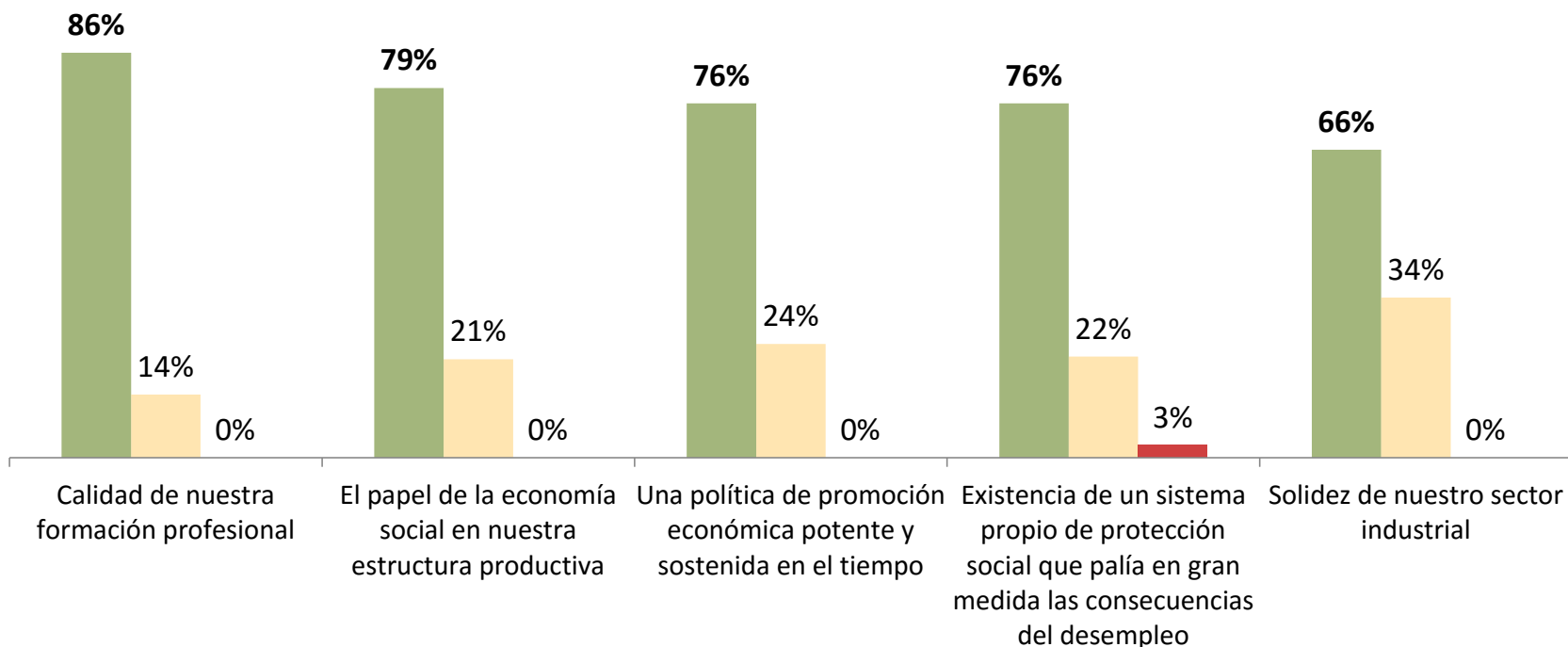
A.1

Anexo 1: Resultados del contraste del Diagnóstico

Conclusiones sobre la situación actual a nivel interno del mercado de trabajo vasco y de los sistemas que de forma más decisiva inciden en el mismo

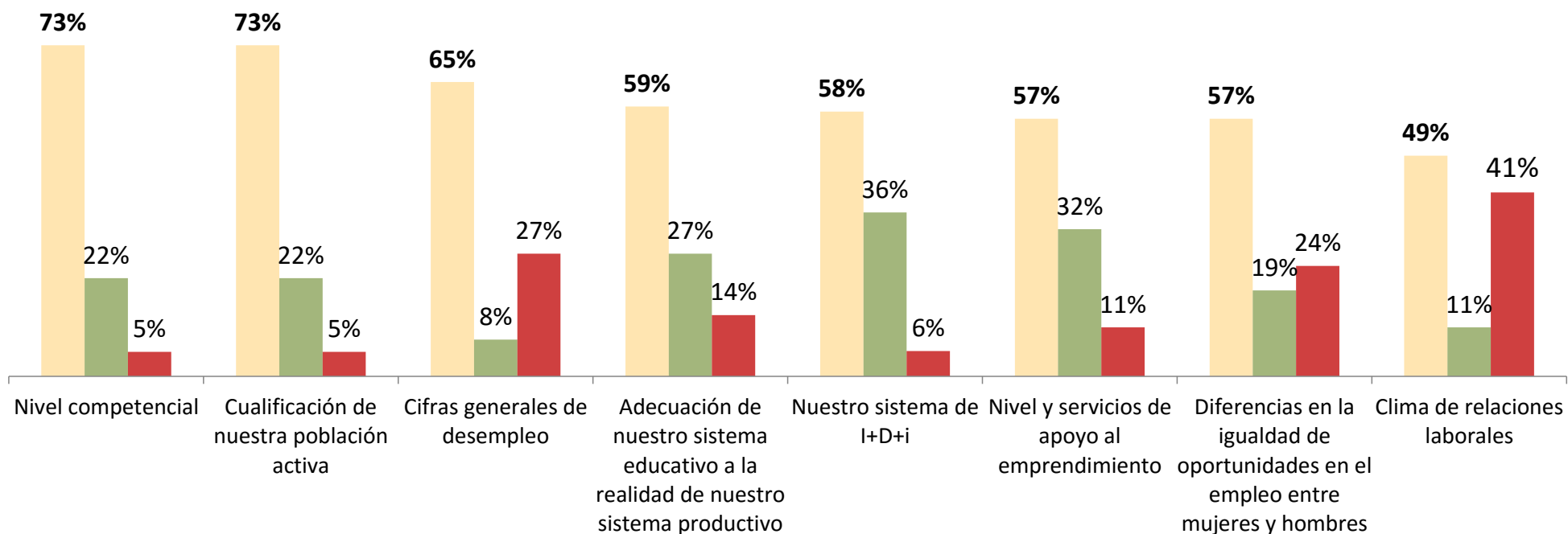
Situación positiva

- MANTENER EN SITUACIÓN POSITIVA
- Trasladar a situación intermedia
- Trasladar a situación negativa



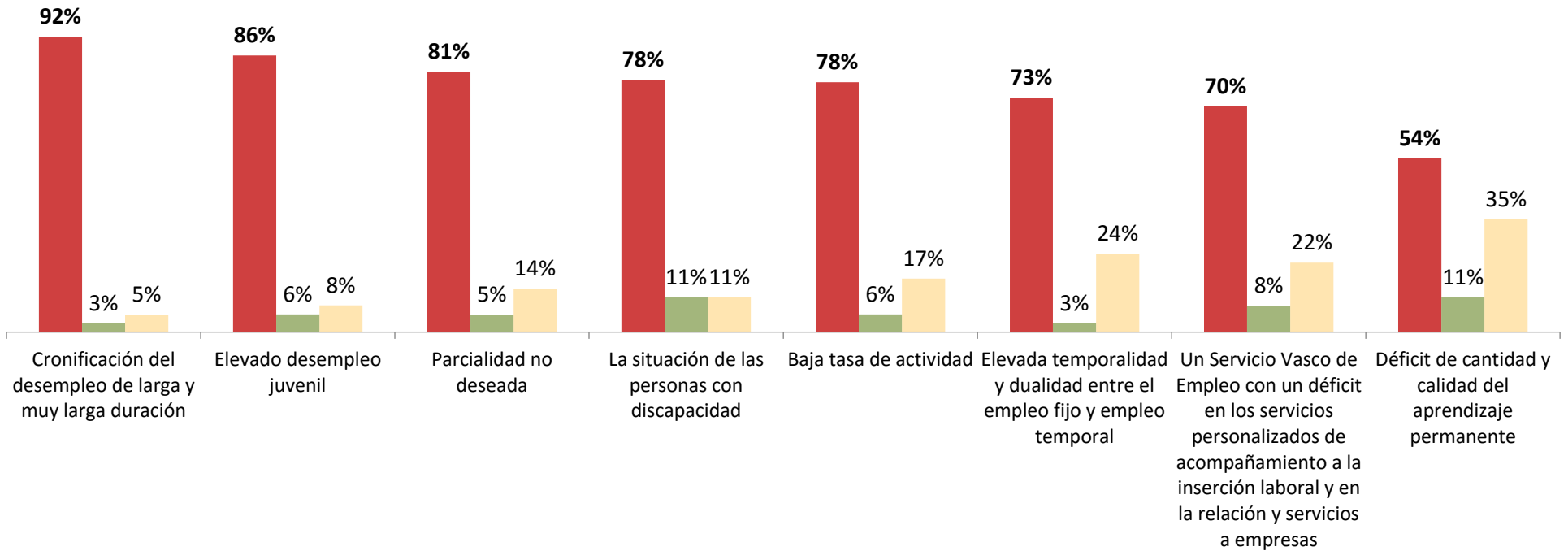
Situación intermedia

- MANTENER EN SITUACIÓN INTERMEDIA
- Trasladar a situación positiva
- Trasladar a situación negativa



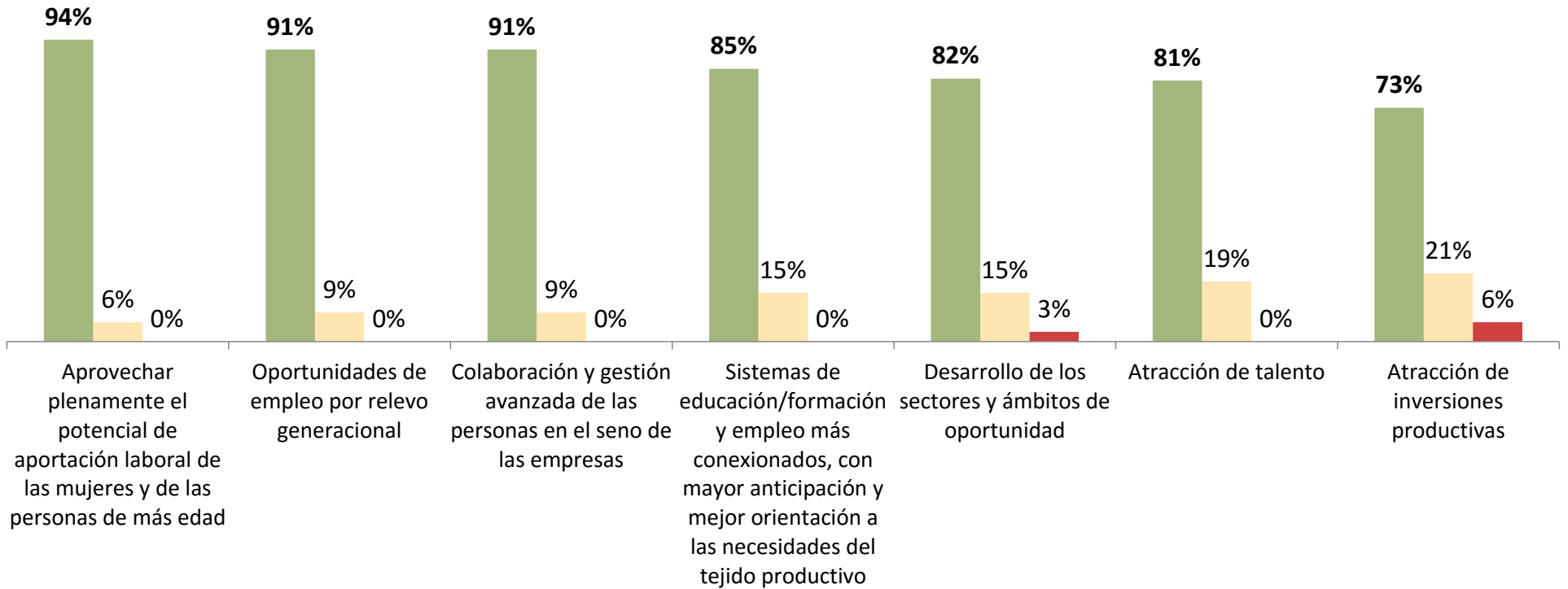
Situación negativa

- MANTENER EN SITUACIÓN NEGATIVA
- Trasladar a situación positiva
- Trasladar a situación intermedia



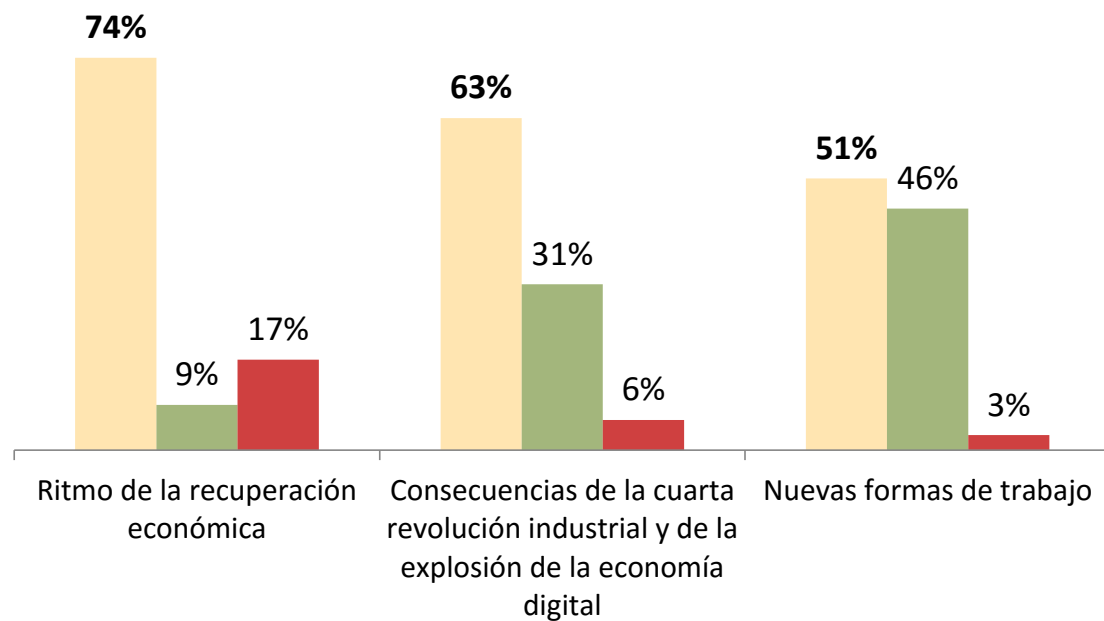
Oportunidad clara

- MANTENER EN OPORTUNIDAD
- Trasladar a incertidumbre
- Trasladar a riesgo o amenaza



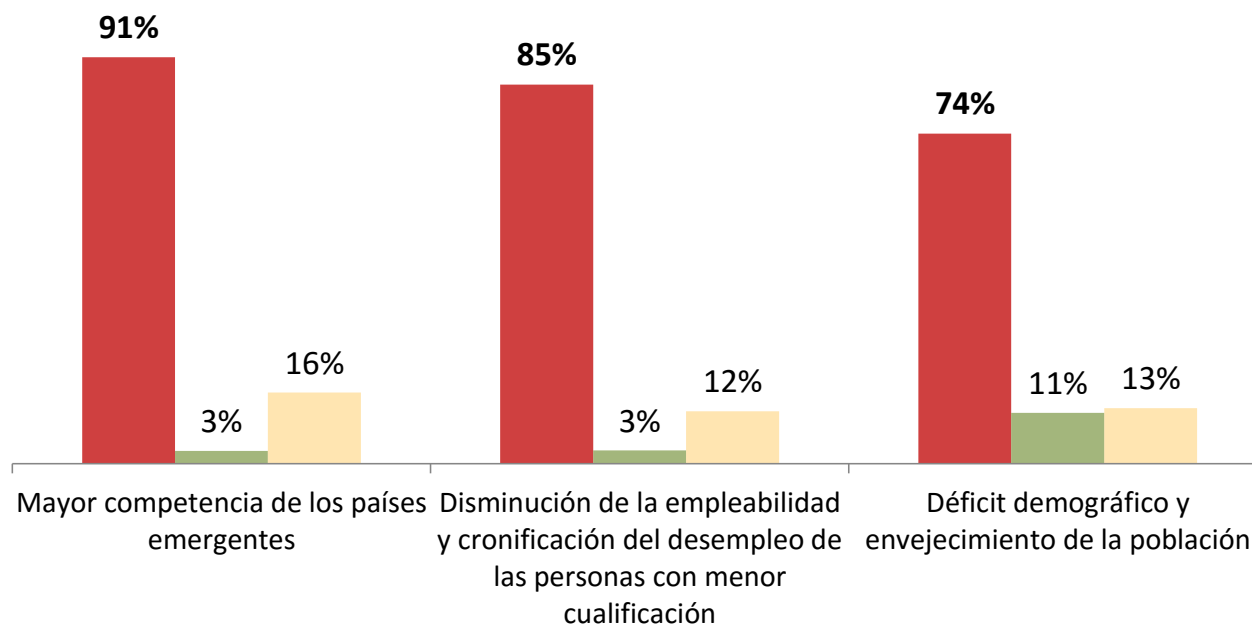
Elemento con incertidumbre

- MANTENER EN INCERTIDUMBRE
- Trasladar a oportunidad
- Trasladar a riesgo o amenaza



Riesgo o amenaza clara

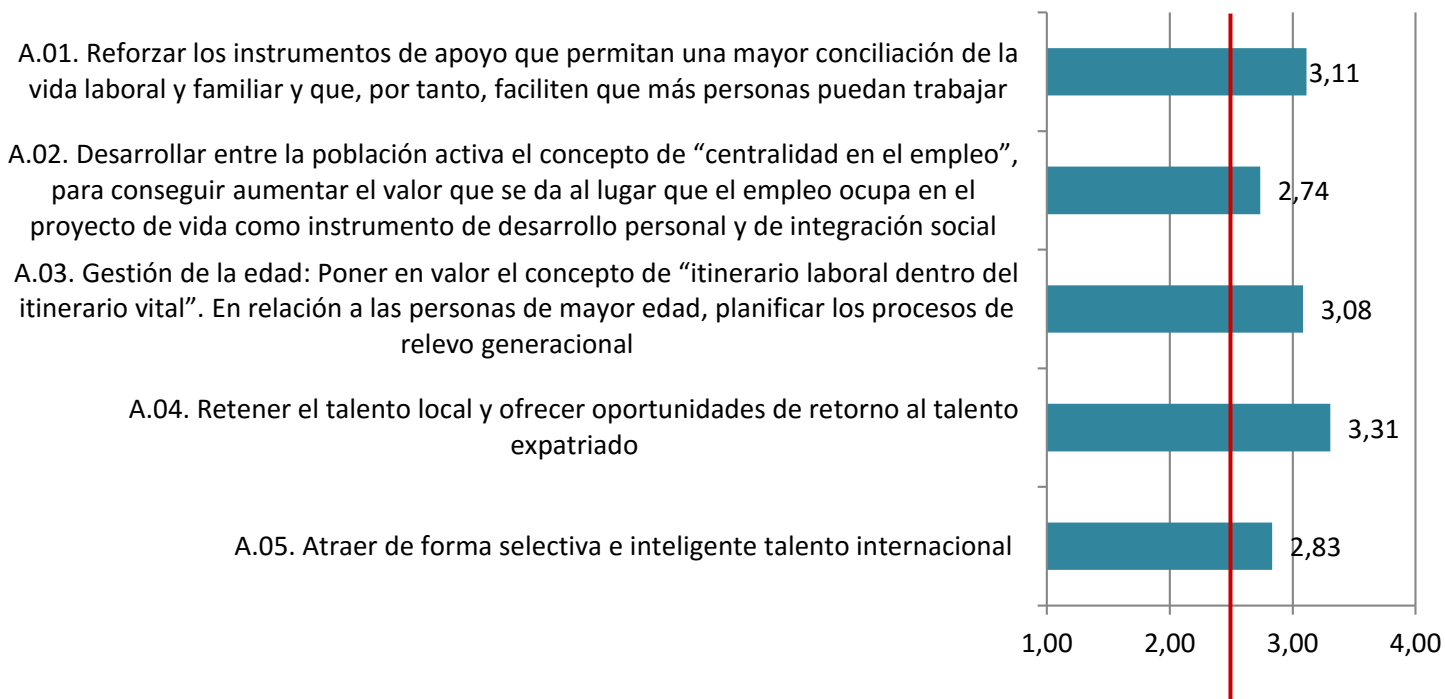
- MANTENER EN RIESGO O AMENAZA
- Trasladar a oportunidad
- Trasladar a incertidumbre



A.2

Anexo 2: Resultados del contraste de las Directrices

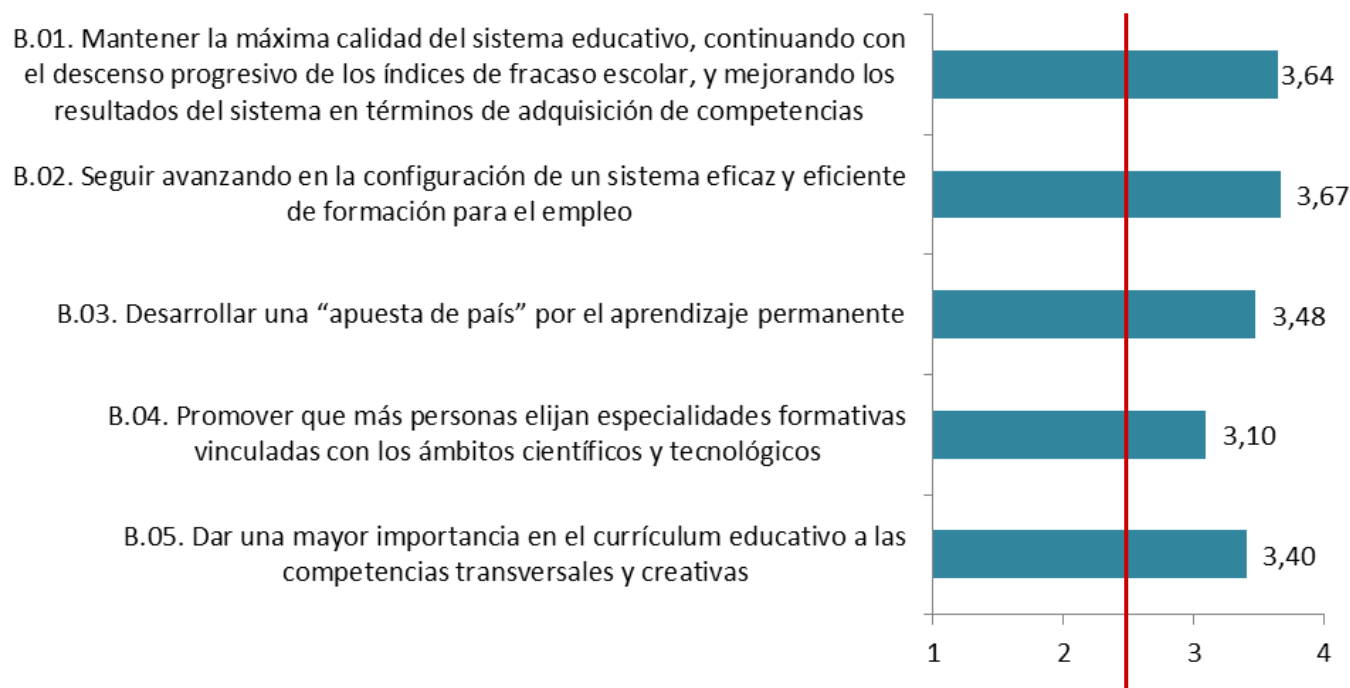
Valoración media de la contribución de las Directrices a dar respuesta cada uno de los Ejes de la Estrategia
(Valoración media de cada Directriz en una escala de 1-Nada a 4-Mucho)



EJE B - Cualificación y Competencias

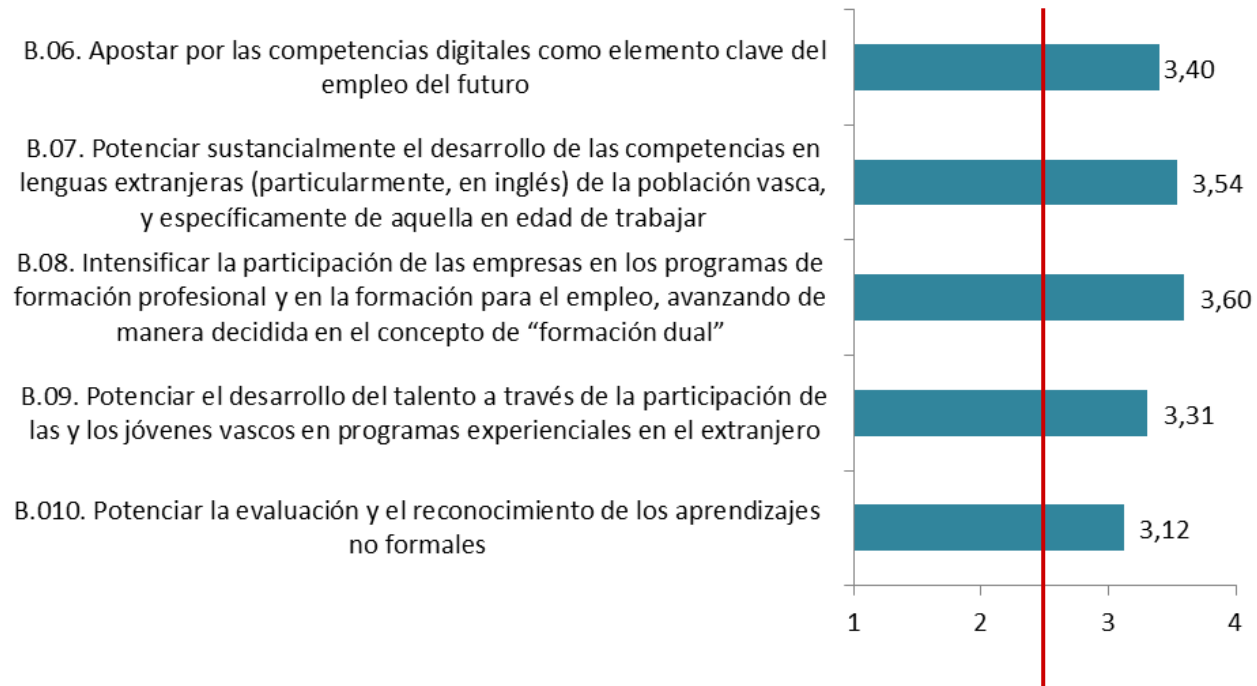
Valoración media de la contribución de las Directrices a dar respuesta cada uno de los Ejes de la Estrategia

(Valoración media de cada Directriz en una escala de 1-Nada a 4-Mucho)



Valoración media de la contribución de las Directrices a dar respuesta cada uno de los Ejes de la Estrategia

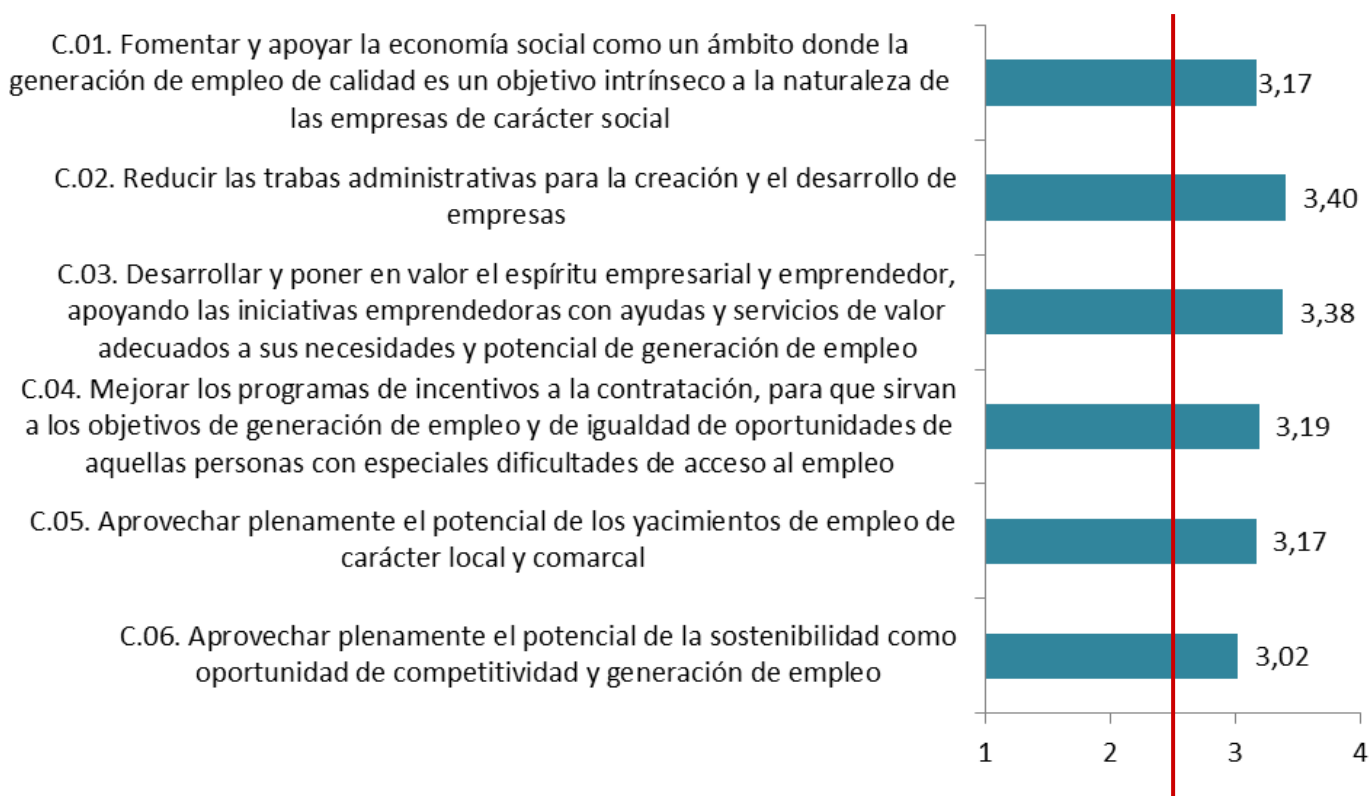
(Valoración media de cada Directriz en una escala de 1-Nada a 4-Mucho)



EJE C - Generación de Oportunidades

Valoración media de la contribución de las Directrices a dar respuesta cada uno de los Ejes de la Estrategia

(Valoración media de cada Directriz en una escala de 1-Nada a 4-Mucho)



Valoración media de la contribución de las Directrices a dar respuesta cada uno de los Ejes de la Estrategia

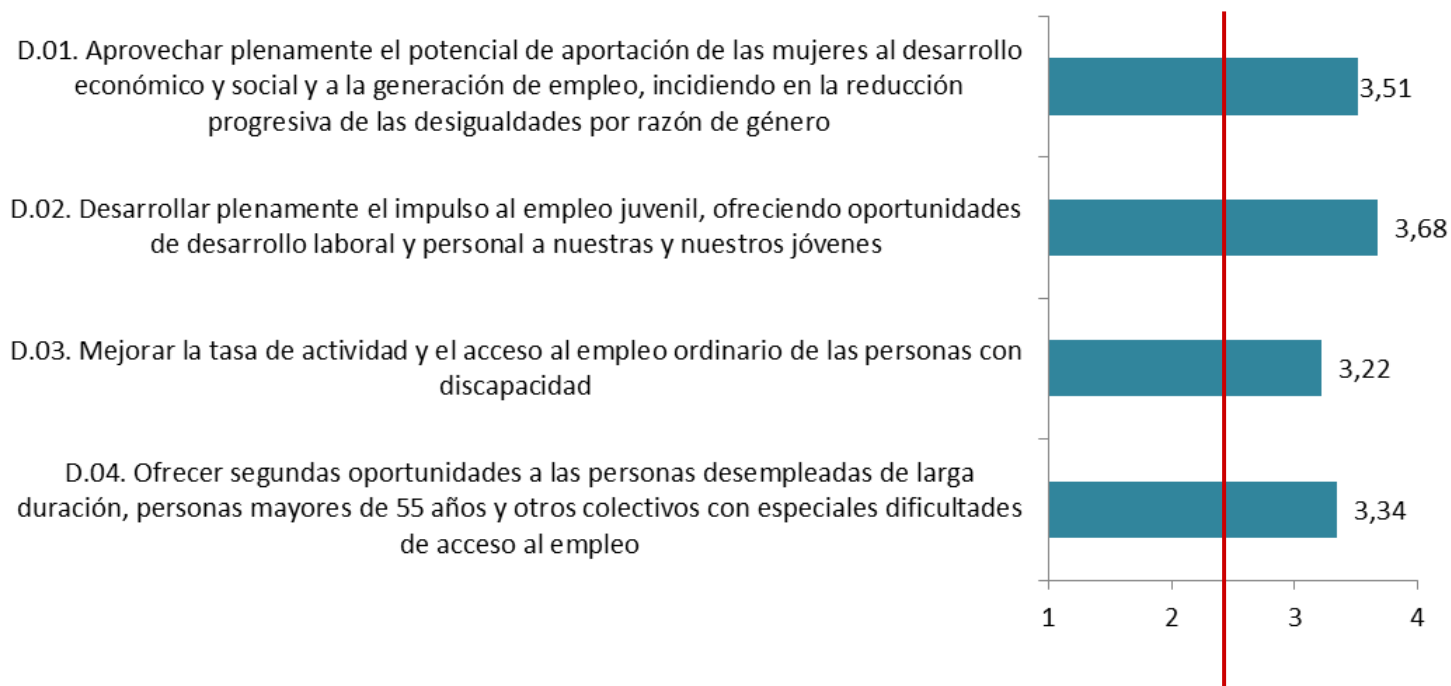
(Valoración media de cada Directriz en una escala de 1-Nada a 4-Mucho)



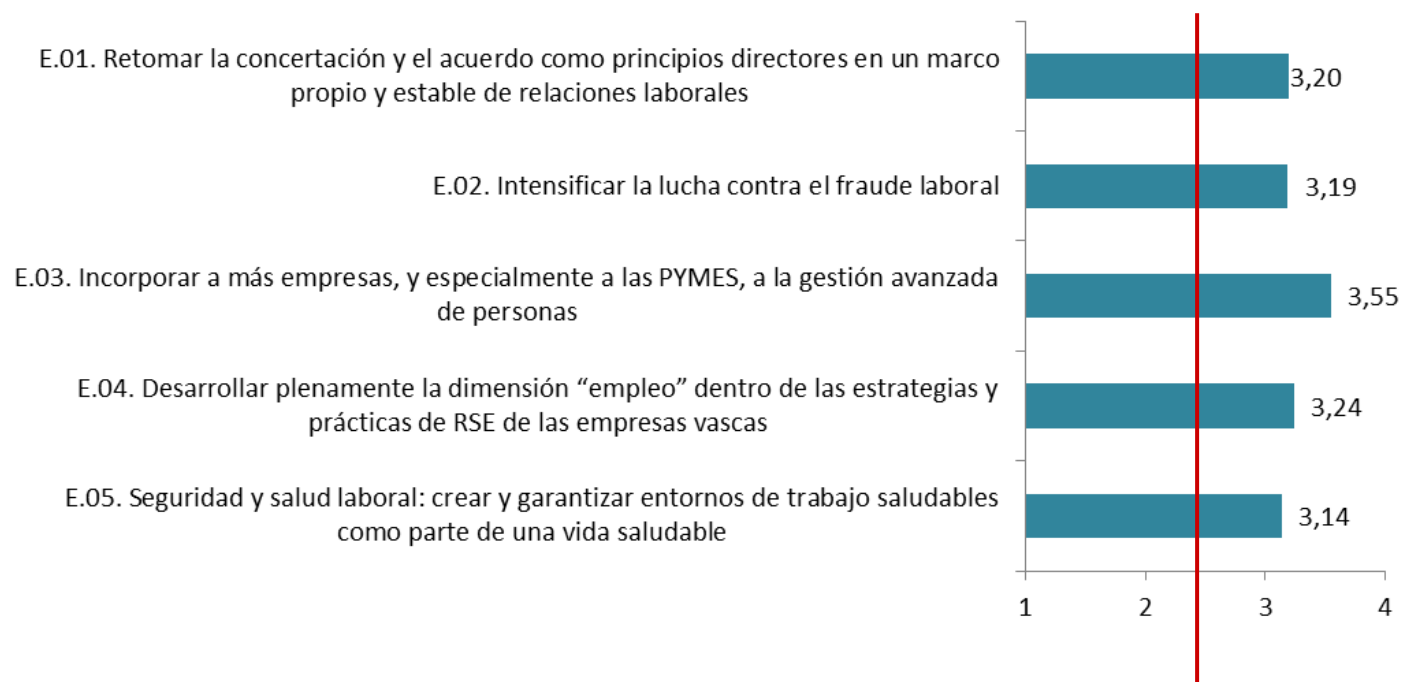
EJE D - Igualdad de Oportunidades

Valoración media de la contribución de las Directrices a dar respuesta cada uno de los Ejes de la Estrategia

(Valoración media de cada Directriz en una escala de 1-Nada a 4-Mucho)



Valoración media de la contribución de las Directrices a dar respuesta cada uno de los Ejes de la Estrategia
(Valoración media de cada Directriz en una escala de 1-Nada a 4-Mucho)



EJE F - Sistema Vasco de Empleo eficaz y eficiente que ofrece servicios de valor

Valoración media de la contribución de las Directrices a dar respuesta cada uno de los Ejes de la Estrategia

(Valoración media de cada Directriz en una escala de 1-Nada a 4-Mucho)

